

І. І. Гурей, здобувачка ступеня доктора філософії з публічного управління та адміністрування, асистентка кафедри адміністративного та фінансового менеджменту Інституту адміністрування, державного управління та професійного розвитку Національного університету «Львівська політехніка»

ПОКРАЩЕННЯ КОМПЕТЕНЦІЙ ПЕРСОНАЛУ ЯК НАПРЯМ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

У статті оцінено важливість покращення компетенцій персоналу як напрямку публічного управління інвестиційним потенціалом підприємств. Встановлено, що з метою оцінювання важливості покращення компетенцій з питань оцінювання та реалізації інвестиційного потенціалу підприємств варто виконати таку послідовність дій: виділити основні види зазначених компетенцій; здійснити кількісне оцінювання цих компетенцій за вибіркою підприємств; виконати узагальнююче оцінювання досліджуваних компетенцій; оцінити вплив узагальнюючого рівня досліджуваних компетенцій на ступінь інвестиційної активності підприємств, які розглядаються.

Здійснено групування компетенцій працівників підприємств з оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу. Зокрема, виділено три групи компетенцій персоналу підприємств щодо оцінювання величини їх інвестиційного потенціалу, а саме: компетенції зі збирання вхідної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства; компетенції з оброблення вхідної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства, та формування масиву вторинної інформації; компетенції з оброблення вторинної інформації та формування масиву кінцевої інформації. Щодо компетенцій з питань реалізації інвестиційного потенціалу підприємств, то було виділено такі групи цих компетенцій: компетенції з організування ресурсного забезпечення реалізації інвестиційного потенціалу підприємства; компетенції з організування реалізації інвестиційної програми підприємства; компетенції у питаннях забезпечення належної віддачі від реалізації підприємством інвестиційних проєктів впродовж періоду їх експлуатації.

Проведено апробацію запропонованих методичних засад за даними тридцяти промислових підприємств. З'ясовано, що як для компетенцій з оцінювання інвестиційного потенціалу підприємств, так і для компетенцій з його реалізації існує загальна тенденція до зростання середнього ступеня інвестиційної активності досліджуваних суб'єктів підприємництва із збільшенням узагальнюючого рівня цих компетенцій. Тому зроблено висновок про те, що покращення компетенцій персоналу підприємств варто вважати важливим напрямом управління їх інвестиційним потенціалом. З'ясовано, що значну роль у процесі такого управління можуть відігравати органи публічної влади та місцевого самоврядування.

Ключові слова: підприємство, інвестиційний потенціал, публічне управління, компетенція, персонал, оцінювання потенціалу, реалізація потенціалу.

I. I. Hurei. Improving personnel competencies as a direction of public management of the investment potential of enterprises

The article assesses the importance of improving personnel competencies as a direction of public management of the investment potential of enterprises. It was established that in order to assess the importance of improving competences in matters of assessment and implementation of the investment potential of enterprises, it is necessary to perform the following sequence of actions: to highlight the main types of the specified competences; carry out a quantitative assessment of these competences for a sample of enterprises; carry out a general assessment of the studied competences; to assess the influence of the generalized level of the studied competences on the degree of investment activity of the enterprises under consideration.

The grouping of the competences of the employees of the enterprises for the assessment and implementation of their investment potential has been carried out. In particular, three groups of competences of enterprise personnel regarding the assessment of their investment potential have been identified, namely: competences for collecting input information necessary for the assessment of the investment potential of the enterprise and forming a mass of secondary information; competence in processing secondary information and forming an array of final information. With regard to the competences on the implementation of the investment potential of enterprises, the following groups of these competences were distinguished: competences on the organization of resource support for the implementation of the investment potential of the enterprise; competencies in organizing the implementation of the enterprise's investment program; competence in matters of ensuring adequate return from the enterprise's implementation of investment projects during the period of their operation.

Approbation of the proposed methodological principles was carried out based on the data of thirty industrial enterprises. It was found that both for the competences for assessing the investment potential of enterprises and for the competences for its implementation, there is a general trend towards an increase in the average degree of investment activity of the studied business entities with an increase in the general level of these competences. Therefore, it was concluded that improving the competences of enterprise personnel should be considered an important direction of managing their investment potential. It has been found that state authorities and local self-government bodies can play a significant role in the process of such management.

Key words: enterprise, investment potential, public management, competence, personnel, potential assessment, potential realization.

Постановка проблеми. Відбудова та подальший розвиток економіки України потребують реалізації широкомасштабних інвестиційних програм. Одними з головних об'єктів такого інвестування повинні виступати підприємства, оскільки їх діяльність забезпечує економічний розвиток держави та справляє суттєвий вплив на рівень добробуту її громадян. Своєю чергою, важливою умовою вкладення інвестицій у діяльність підприємств є наявність у них належної величини інвестиційного потенціалу, тобто здатності залучати та ефективно використовувати інвестиційні ресурси. У багатьох випадках зазначений потенціал піддається управлінським впливам, тобто існують можливості забезпечення його нарощування. Одним з напрямів такого забезпечення є покращення компетенцій персоналу підприємств у питаннях оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу. При цьому необхідно враховувати ту обставину, що суб'єктами управління інвестиційним потенціалом підприємств виступають, насамперед, їх власники та менеджери. Водночас, деякі з таких суб'єктів можуть знаходитися і у зовнішньому середовищі функціонування підприємств. Зокрема, такими суб'єктами можуть та повинні виступати органи державної влади та місцевого самоврядування. Проте ці органи здійснюватимуть переважно непряме управління інвестиційним потенціалом підприємств. Зокрема, одним з напрямів такого управління може виступати і покращення компетенцій працівників підприємств.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання формування, оцінювання та реалізації інвестиційного потенціалу суб'єктів підприємницької діяльності знаходяться у центрі уваги багатьох дослідників. Значних успіхів у вирішенні цих питань досягли, зокрема, такі вчені, як І. Ю. Бережна [1], М. В. Гараєв [2], Ю. М. Дзюрах [3, 4], О. Л. Ворсовський [5], Т. В. Євась [6], І. Ю. Єпіфанова [7], Н. А. Єфіменко [8], С. О. Заїка [9], Т. Ю. Кучерук [10], Л. С. Ларка [11], Т. О. Макух [12], Є. А. Поліщук [13], Р. Р. Юрків [14] та ін. Переліченими вченими та іншими науковцями було визначено головні чинники формування інвестиційних можливостей підприємств, розроблено інструментарій оцінювання інвестиційного потенціалу суб'єктів підприємництва та запропоновано дієві механізми його реалізації. Водночас, проблема покращення компетенцій персоналу підприємств у контексті управління їх інвестиційним потенціалом, зокрема на засадах використання механізмів публічного управління, на теперішній час не є повністю вирішеною. Враховуючи актуальність цієї проблеми, існує необхідність у її подальшому дослідженні.

Метою статті є оцінювання важливості покращення компетенцій персоналу підприємств як напряму публічного управління їх інвестиційним потенціалом.

Виклад основного матеріалу. Управління інвестиційним потенціалом підприємств потребує попереднього виділення тих ключових (глибинних) причин, які зумовлюють перешкоди, що постають на шляху до нарощування величини інвестиційних можливостей суб'єктів господарювання. Можна висловити гіпотезу про те, що однією з таких причин є нестача компетенцій у працівників підприємств у питаннях оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу. Для перевірки справедливості цієї гіпотези варто виконати таку послідовність дій: виділити основні види зазначених компетенцій; здійснити кількісне оцінювання цих компетенцій за вибіркою підприємств; виконати узагальнююче оцінювання досліджуваних компетенцій; оцінити вплив узагальнюючого рівня досліджуваних компетенцій на ступінь інвестиційної активності підприємств, які розглядаються.

Зокрема, стосовно групування видів компетенцій персоналу підприємств у питаннях оцінювання величини їх інвестиційного потенціалу (таке оцінювання є необхідною умовою для подальшої реалізації інвестиційних можливостей підприємств), то доцільно виділити три групи зазначених компетенцій, а саме: компетенції зі збирання вхідної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства; компетенції з оброблення вхідної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства, та формування масиву вторинної інформації; компетенції з оброблення вторинної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства, та формування масиву кінцевої інформації. Щодо компетенцій з питань реалізації інвестиційного потенціалу підприємств, то варто виділити такі групи цих компетенцій: компетенції з організування ресурсного забезпечення реалізації інвестиційного потенціалу підприємства; компетенції з організування реалізації інвестиційної програми підприємства; компетенції з питань забезпечення належної віддачі від реалізації підприємством інвестиційних проєктів впродовж періоду їх експлуатації. Своєю чергою, кожна з перелічених груп компетенцій включає низку їх видів (табл. 1).

З метою оцінювання зазначених компетенцій було сформовано вибірку з тридцяти промислових підприємств. За кожним підприємством було виконано опитування їх менеджерів щодо рівня кожної з досліджуваних компетенцій. Таке оцінювання виконувалося у п'ятибальній шкалі; при цьому більша кількість балів свідчила про більш високий рівень відповідної компетенції. Також необхідно відзначити, що опитування відбувалося у розрізі напрямів інвестиційної діяльності суб'єктів господарювання (табл. 2 та табл. 3). За таких умов усереднений рівень кожної компетенції за усією сукупністю досліджуваних підприємств визначався як сума добутоків середніх рівнів компетенцій на очікувані середні частки інвестицій за кожним напрямом інвестиційної діяльності у загальному обсязі таких інвестицій.

Таблиця 1

Групування компетенцій працівників підприємства з питань оцінювання та реалізації його інвестиційного потенціалу

Групи видів компетенцій	Підгрупи видів компетенцій	Види компетенцій
1. Компетенції з оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства	1.1. Компетенції зі збирання вхідної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства	1.1.1. Компетенції зі збирання вхідної інформації про внутрішнє середовище підприємства
		1.1.2. Компетенції зі збирання вхідної інформації про зовнішнє середовище підприємства
		1.1.3. Компетенції зі збирання вхідної інформації про інвестиційні проекти, реалізація яких може становити інтерес для підприємства
	1.2. Компетенції з оброблення вхідної інформації та формування масиву вторинної інформації	1.2.1. Компетенції з планування ресурсного забезпечення інвестиційної діяльності підприємства
		1.2.2. Компетенції з оцінювання ефективності та доцільності реалізації інвестиційних проектів
		1.2.3. Компетенції з вибору найкращих варіантів реалізації проектів
	1.3. Компетенції з оброблення вторинної інформації, необхідної для оцінювання інвестиційного потенціалу підприємства, та формування масиву кінцевої інформації	1.3.1. Компетенції з формування інвестиційної програми підприємства
		1.3.2. Компетенції з прогнозування фінансово-економічних результатів реалізації інвестиційної програми підприємства
		1.3.3. Компетенції з оцінювання впливу реалізації інвестиційної програми на показники діяльності підприємства
2. Компетенції з реалізації інвестиційного потенціалу підприємства	2.1. Компетенції з організування ресурсного забезпечення реалізації інвестиційного потенціалу підприємства	2.1.1. Компетенції з формування необхідних обсягів виробничих ресурсів
		2.1.2. Компетенції з формування необхідних обсягів фінансових ресурсів
		2.1.3. Компетенції з формування необхідних обсягів інформаційних ресурсів
	2.2. Компетенції з організування реалізації інвестиційної програми підприємства	2.2.1. Компетенції з побудови організаційних структур управління реалізацією інвестиційної програми підприємства
		2.2.2. Компетенції з управління виробничими ресурсами у процесі реалізації інвестиційної програми підприємства
		2.2.3. Компетенції з управління фінансовими ресурсами у процесі реалізації інвестиційної програми підприємства
		2.2.4. Компетенції з управління інформаційними ресурсами у процесі реалізації інвестиційної програми підприємства
	2.3. Компетенції з питань забезпечення належної віддачі від реалізації підприємством інвестиційних проектів впродовж періоду їх експлуатації	2.3.1. Компетенції з обґрунтування параметрів процесу отримання результатів від реалізації підприємством інвестиційних проектів
		2.3.2. Компетенції з проведення моніторингу отримання результатів від реалізації підприємством інвестиційних проектів
		2.3.3. Компетенції з коригування параметрів процесу отримання результатів від реалізації підприємством інвестиційних проектів

Джерело: систематизовано автором

Таблиця 2

Усереднені результати експертного опитування щодо рівня компетенцій персоналу підприємств з оцінювання їх інвестиційного потенціалу

Назви компетенцій	Середні за підприємствами рівні компетенцій за напрямками їх інвестиційної діяльності, балів				Усереднені за усіма напрямками рівні компетенцій, балів
	Розширення виробництва традиційної продукції	Створення та (або) впровадження інновацій	Оновлення основних засобів	Інші напрями	
1.1.1. Компетенції зі збирання вхідної інформації про внутрішнє середовище	3,5	3,4	3,4	3,5	3,46
1.1.2. Компетенції зі збирання вхідної інформації про зовнішнє середовище	3,2	2,9	3,0	3,2	3,10

1.1.3. Компетенції зі збирання вхідної інформації про інвестиційні проекти, реалізація яких може становити інтерес для підприємств	2,8	2,5	3,0	2,9	2,82
1.2.1. Компетенції з планування ресурсного забезпечення інвестиційної діяльності	3,4	3,0	3,2	3,3	3,28
1.2.2. Компетенції з оцінювання ефективності та доцільності реалізації інвестиційних проектів	3,6	3,3	3,4	3,4	3,49
1.2.3. Компетенції з вибору найкращих варіантів реалізації проектів	2,9	2,7	2,9	2,9	2,87
1.3.1. Компетенції з формування інвестиційних програм	3,7	3,3	3,6	3,5	3,60
1.3.2. Компетенції з прогнозування фінансово-економічних результатів реалізації інвестиційних програм	3,1	3,0	3,1	3,0	3,08
1.3.3. Компетенції з оцінювання впливу реалізації інвестиційних програм на показники діяльності підприємств	3,6	3,3	3,4	3,4	3,49

Джерело: розраховано автором

Таблиця 3

Усереднені результати експертного опитування щодо рівня компетенцій персоналу підприємств з реалізації їх інвестиційного потенціалу

Назви компетенцій	Усереднені за підприємствами рівні компетенцій за напрямками їх інвестиційної діяльності, балів				Усереднені за усіма напрямками рівні компетенцій, балів
	Розширення виробництва традиційної продукції	Створення та (або) впровадження інновацій	Оновлення основних засобів	Інші напрями	
2.1.1. Компетенції з формування необхідних обсягів виробничих ресурсів	3,8	3,5	3,4	3,6	3,63
2.1.2. Компетенції з формування необхідних обсягів фінансових ресурсів	3,2	2,8	3,0	3,0	3,07
2.1.3. Компетенції з формування необхідних обсягів інформаційних ресурсів	3,3	3,0	3,1	3,2	3,19
2.2.1. Компетенції з побудови організаційних структур управління реалізацією інвестиційних програм	3,4	3,1	3,2	3,2	3,29
2.2.2. Компетенції з управління виробничими ресурсами у процесі реалізації інвестиційних програм підприємств	3,7	3,5	3,4	3,5	3,57
2.2.3. Компетенції з управління фінансовими ресурсами у процесі реалізації інвестиційних програм підприємств	3,3	2,9	3,1	3,1	3,17
2.2.4. Компетенції з управління інформаційними ресурсами у процесі реалізації інвестиційних програм підприємств	3,2	3,0	3,2	3,2	3,17
2.3.1. Компетенції з обґрунтування параметрів процесу отримання результатів від реалізації інвестиційних проектів	3,4	3,2	3,5	3,4	3,40
2.3.2. Компетенції з проведення моніторингу отримання результатів від реалізації інвестиційних проектів	4,1	3,8	4,0	4,1	4,03
2.3.3. Компетенції з коригування параметрів процесу отримання результатів від реалізації інвестиційних проектів	3,3	3,0	3,4	3,3	3,29

Джерело: розраховано автором

Як випливає з даних, наведених у табл. 2 та табл. 3, за переважною більшістю видів компетенцій їх усереднений за напрямками інвестиційної діяльності рівень є не дуже високим (коливається від 3 до 3,5 балів).

Наступним етапом оцінювання рівня компетенцій персоналу підприємств з питань оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу є визначення узагальнюючого рівня цих компетенцій. Таке оцінювання можна виконувати окремо для компетенцій з питань оцінювання інвестиційного потенціалу та окремо для компетенцій з питань реалізації зазначеного потенціалу. Узагальнюючий рівень кожної з цих двох груп компетенцій можна визначати як суму добутків рівнів цих компетенцій на коефіцієнти їх значущості, які також можуть бути встановлені шляхом експертного опитування. Тоді з'являється можливість поділити досліджувані підприємства на три групи за узагальнюючим рівнем кожної з двох названих груп компетенцій, а саме:

- 1) підприємства з низьким узагальнюючим рівнем відповідної групи компетенцій (до таких підприємств варто віднести ті, у яких цей рівень є меншим за 3);
- 2) підприємства із середнім узагальнюючим рівнем відповідної групи компетенцій (до таких підприємств варто віднести ті, у яких цей рівень знаходиться в діапазоні від 3 до 4);
- 3) підприємства із помірно високим та високим узагальнюючим рівнем відповідної групи компетенцій (до таких підприємств варто віднести ті, у яких цей рівень перевищує 4).

Розподіливши досліджувані підприємства на групи згідно запропонованих критеріїв такого розподілу, потрібно здійснити оцінювання усередненого (за підприємствами у кожній групі) ступеня їх інвестиційної активності. В якості показника такого оцінювання можна обрати співвідношення обсягів інвестицій, вкладених у підприємство у звітному періоді (таким періодом нами було обрано 2021 рік), до сукупної вартості його активів на початок цього періоду.

Результати виконаних розрахунків за досліджуваними підприємствами згідно запропонованого вище підходу представлено в таблиці 4.

Таблиця 4

Дані про розподіл досліджуваних підприємств за рівнем компетенцій персоналу з оцінювання та реалізації інвестиційного потенціалу

Групи видів компетенцій	Назви показників	Значення показників за групами підприємств залежно від узагальнюючого рівня відповідних видів компетенцій для:		
		підприємств, у яких цей рівень є низьким	підприємств, у яких цей рівень є середнім	підприємств, у яких цей рівень є помірно високим або високим
1. Компетенції з оцінювання інвестиційного потенціалу підприємств	1.1. Кількість підприємств	14	10	6
	1.2. Середній за підприємствами рівень їх інвестиційної активності	0,062	0,091	0,112
2. Компетенції з реалізації інвестиційного потенціалу підприємств	2.1. Кількість підприємств	15	9	6
	2.2. Середній за підприємствами рівень їх інвестиційної активності	0,059	0,094	0,112

Джерело: розраховано автором

Як свідчать дані таблиці 4, як для компетенцій з оцінювання інвестиційного потенціалу підприємств, так і для компетенцій з його реалізації існує загальна тенденція до зростання середнього ступеня інвестиційної активності досліджуваних суб'єктів підприємництва із збільшенням узагальнюючого рівня цих компетенцій. Використання методу дисперсійного аналізу дало змогу встановити, що ці залежності є статистично значущими. Отже, покращення компетенцій персоналу підприємств варто вважати важливим напрямом управління їх інвестиційним потенціалом. При цьому значну роль у процесі такого управління можуть відігравати органи публічної влади та місцевого самоврядування. Це стосується як безпосереднього організування заходів (насамперед, освітнього та інформаційного характеру) з покращення компетенцій персоналу підприємств з питань оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу, так і фінансування проведення цих заходів навчальними закладами та іншими установами (зокрема, шляхом надання їм грантів).

Висновки з дослідження та перспективи подальших розвідок у цьому напрямі. З метою оцінювання важливості покращення компетенцій працівників підприємств з питань оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу варто виконати таку послідовність дій: виділити основні види зазначених компетенцій; здійснити кількісне оцінювання цих компетенцій за вибіркою підприємств; виконати узагальнююче оцінювання досліджуваних компетенцій; оцінити вплив узагальнюючого рівня досліджуваних компетенцій на ступінь інвестиційної активності підприємств, які розглядаються. Реалізація цієї послідовності дій для

вибірки з тридцяти промислових підприємств показала, що як для компетенцій з оцінювання інвестиційного потенціалу підприємств, так і для компетенцій з його реалізації існує загальна тенденція до зростання середнього ступеня інвестиційної активності досліджуваних суб'єктів підприємництва із збільшенням узагальнюючого рівня цих компетенцій. Отже, покращення компетенцій персоналу підприємств варто вважати важливим напрямом управління їх інвестиційним потенціалом. При цьому значну роль у процесі такого управління можуть відігравати органи публічної влади та місцевого самоврядування. Насамперед, це стосується організування ними заходів освітнього, інформаційного та іншого характеру, спрямованих на покращення компетенцій персоналу підприємств з оцінювання та реалізації їх інвестиційного потенціалу, та фінансування проєктів проведення цих заходів навчальними закладами та іншими установами. Подальші дослідження повинні бути спрямовані, серед іншого, на розроблення методичних засад оцінювання соціально-економічної ефективності бюджетного фінансування таких заходів зі сторони держави.

Список використаних джерел:

1. Бережна І. Ю. Теоретико-економічні підходи до обґрунтування змісту інвестиційного потенціалу. *Держава та регіони*. 2010. № 6. С. 253–258.
2. Гараєв М. В. Інвестиційний потенціал підприємств залізничного транспорту: формування та розвиток. *Економіка та держава*. 2019. № 7. С. 96–99.
3. Дзюрах Ю. М. Державне регулювання інвестицій у сільському господарстві: зарубіжний досвід та можливості його імплементації в Україні. *Ефективність державного управління*. 2019. Вип. 1. С. 220–231.
4. Дзюрах Ю. М. Особливості регулювання інвестиційної діяльності в сільськогосподарській сфері на засадах конкурентного аналізу. *Економіка та держава. Серія: державне управління*. 2018. № 8. С. 38–42.
5. Ворсовський О. Л. Теоретико-методичні основи інвестиційного потенціалу підприємств. *Інвестиції: практика та досвід*. 2007. № 15. С. 8–11.
6. Євась Т. В., Соколовський В. С. Інвестиційна привабливість підприємства та фактори, що на неї впливають. *Подільський науковий вісник*. 2017. № 2. С. 61–64.
7. Єпіфанова І. Ю., Бардадин О. А. Сутність інвестиційного потенціалу підприємства. *Інвестиції: практика та досвід*. 2017. № 14. С. 39–42.
8. Єфіменко Н. А. Формування інвестиційного потенціалу на підприємствах машинобудівного комплексу. *Інвестиції: практика та досвід*. 2007. № 9. С. 17–21.
9. Заїка С. О. Інвестиційний потенціал підприємства та варіанти його формування. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Випуск 13(1). 2015. С. 89–91.
10. Кучерук Т. Ю., Вовк О. М. Економічне обґрунтування комплексної оцінки інвестиційного потенціалу авіапідприємства. *Економіка. Фінанси. Право*. 2008. №3. С. 11–15.
11. Ларка Л. С. Обґрунтування господарських рішень, що впливають на інвестиційну привабливість підприємства. *Вісник НТУ «Харківський політехнічний інститут»*. 2017. № 46. С. 100–103.
12. Макух Т. О., Стечишин Т. О. Інвестиційний потенціал як фактор підвищення ефективності використання фінансових ресурсів. *Фінанси України*. 2009. № 9. С. 67–77.
13. Поліщук Є. А., Онікієнко С. В. Вплив ризиків на інвестиційний потенціал будівельної галузі. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2020. № 4. С. 103–112.
14. Юрків Р. Р. Формування фінансового потенціалу інвестиційної діяльності суб'єктів малого підприємництва в Україні. *Агросвіт*. 2021. № 13–14. С. 45–52.

References:

1. Berezhna, I. Yu. (2010). Teoretyko-ekonomichni pidkhody do obgruntuvannya zmistu investytsijnoho potentsialu [Theoretical and economic approaches to substantiation of the content of investment potential]. *Derzhava ta rehiony – State and regions*, 6, 253–258 [in Ukrainian].
2. Garayev, M. (2019). Investytsijnyj potentsial pidprijemstv zaliznychnoho transportu: formuvannya ta rozvytok [Investment potential of the enterprises of a railway transportation: the formation and development]. *Ekonomika ta derzhava – Economy and the state*, 7, 96–99 [in Ukrainian].
3. Dziurakh, Yu. M. (2019). Derzhavne rehuliuвання investytsij u sil's'komu hospodarstvi: zarubizhnyj dosvid ta mozhlyvosti joho implementatsii v Ukraini [State regulation of investments in agriculture: foreign experience and possibilities of its implementation in Ukraine]. *Efektivnist' derzhavnoho upravlinnia – Efficiency of public administration*, 1, 220–231 [in Ukrainian].
4. Dziurakh, Yu. M. (2018). Osoblyvosti rehuliuвання investytsijnoi diial'nosti v sil's'kohospodars'kij sferi na zasakh konkurentnoho analizu [Peculiarities of regulation of investment activity in the agricultural sphere on the basis of competitive analysis]. *Ekonomika ta derzhava. Serija: derzhavne upravlinnia – Economy and the state. Series: public administration*, 8, 38–42 [in Ukrainian].

5. Vorsovs'kyj, O. L. (2007). Teoretyko-metodychni osnovy investytsijnoho potentsialu pidpryiemstv [Theoretical and methodological bases of investment potential of enterprises]. *Investytsii: praktyka ta dosvid – Investments: practice and experience*, 15, 8–11 [in Ukrainian].
6. Yevas', T. V., Sokolovs'kyj, V. S. (2017). Investytsijna pryvablyvist' pidpryiemstva ta faktory, scho na nei vplyvaiut' [Investment attractiveness of the enterprise and the factors that affect it]. *Podil's'kyj naukovyj visnyk – Podilsk scientific bulletin*, 2, 61–64 [in Ukrainian].
7. Yepifanova, I., Bardadyn, O. (2017). Sutnist' investytsijnoho potentsialu pidpryiemstva [The essence of the investment potential of the enterprise]. *Investytsiyi: praktyka ta dosvid – Investments: practice and experience*, 14, 39–42 [in Ukrainian].
8. Yefimenko, N. A. (2007). Formuvannia investytsijnoho potentsialu na pidpryiemstvakh mashynobudivnoho kompleksu [Formation of investment potential at enterprises of the machine-building complex]. *Investytsii: praktyka ta dosvid – Investments: practice and experience*, 9, 17–21 [in Ukrainian].
9. Zaika, S. O. (2015). Investytsijnyj potentsial pidpryiemstva ta varianty joho formuvannia [Investment potential of the enterprise and options for its formation]. *Naukovyj visnyk Khersons'koho derzhavnoho universytetu – Scientific Bulletin of Kherson State University*, 13(1), 89–91 [in Ukrainian].
10. Kucheruk, T. Yu., Vovk, O. M. (2008). Ekonomichne obgruntuvannia kompleksnoi otsinky investytsijnoho potentsialu aviapidpryiemstva [Economic justification of a comprehensive assessment of the investment potential of the airline]. *Ekonomika. Finansy. Pravo – Economy. Finances. Right*, 3, 11–15 [in Ukrainian].
11. Larka, L. S. (2017). Obgruntuvannia hospodars'kykh rishen', scho vplyvaiut' na investytsijnu pryvablyvist' pidpryiemstva [Substantiation of business decisions that affect the investment attractiveness of the enterprise]. *Visnyk NTU «Kharkivs'kyj politekhnichnyj instytut» – Bulletin of the NTU "Kharkiv Polytechnic Institute"*, 46, 100–103 [in Ukrainian].
12. Makukh, T. O., Stechyshyn, T. O. (2009). Investytsijnyj potentsial iak faktor pidvyshchennia efektyvnosti vykorystannia finansovykh resursiv [Investment potential as a factor of increasing the efficiency of the use of financial resources]. *Finansy Ukrainy – Finances of Ukraine*, 9, 67–77 [in Ukrainian].
13. Polischuk, Ye. A., Onikiienko, S. V. (2020). Vplyv ryzykiv na investytsijnyj potentsial budivel'noi haluzi [Impact of risks on the investment potential of the construction industry]. *Problemy i perspektyvy ekonomiky ta upravlinnia – Problems and prospects of economics and management*, 4, 103–112 [in Ukrainian].
14. Yurkiv, R. R. (2021). Formuvannia finansovoho potentsialu investytsijnoi diial'nosti sub'iektiv maloho pidpryiemnytstva v Ukraini [Formation of the financial potential of investment activities of small business entities in Ukraine]. *Ahrosvit – Agroworld*, 13–14, 45–52 [in Ukrainian].