

И. А. Галица, доктор экономических наук,
заведующий кафедрой экономики
и менеджмента предприятий Университета
экономики и права КРОК (Киев)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ХАРАКТЕРА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ В ВИРТУАЛЬНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ ¹

В современных условиях формируется виртуально-интеллектуальная экономика. Неизменным её спутником является “экономика стресса”, в которой качественные скачки приобретают постоянный характер. В условиях виртуально-интеллектуальной экономики и “экономики стресса” формируется принципиально новая система стратегических закономерностей управления предприятием, в частности: снижение “жизненных циклов” знаний, диверсификация знаний, сокращение лага для принятия и реализации управленческих решений, увеличение системности современного производства, уплотнение событийности развития и т. д.

Ключевые слова: виртуально-интеллектуальная экономика; “экономика стресса”; стратегические изменения управления предприятием.

У сучасних умовах формується віртуально-інтелектуальна економіка. Незмінний супутник віртуально-інтелектуальної економіки – “економіка стресу”, коли якісні стрибки набувають постійного характеру. В умовах віртуально-інтелектуальної економіки та “економіки стресу” створюється принципово нова система стратегічних закономірностей управління підприємством, зокрема: скорочення “життєвих циклів” знань, диверсифікація знань, скорочення лагу для прийняття і реалізації управлінських рішень, збільшення системності сучасного виробництва, ущільнення наповненості розвитку тощо.

Ключові слова: віртуально-інтелектуальна економіка; “економіка стресу”; стратегічні зміни управління підприємством.

It was shown in the process research that in modern conditions is formed virtual intellectual economy. This economy is characterized by virtualization of economic life, growth of specific gravity predominantly intellectual spheres of management in the total volume of spheres of management, growth of the volume of intellectual operations in non-intellectual spheres of management.

In the virtual intellectual economy, the companion is the “economy of stress”, in which qualitative leaps acquire a permanent character.

© И. А. Галица, 2017

¹ Автор информирует читателя о том, что приоритет и авторские права на данную научную работу подтверждены регистрацией в Государственной службе интеллектуальной собственности Украины от 06.02.2017 г. № 71871.

A new system of strategic patterns of enterprise management is formed in the virtual-intellectual economy and “economy of stress”, in particular-reduction

“Life cycles” of knowledge, diversification of knowledge, reduction time for adoption and implementation of managerial solutions, increasing systemic of production, compaction of developmental events and so on.

Key words: virtual intellectual economy; “economy of stress”; strategic changes in enterprise management.

Постановка проблемы. Современная хозяйственная среда подвержена значительным трансформациям. Необходимо отметить, что сейчас фактически формируется виртуально-интеллектуальная экономика [1]. Эта экономика приводит к изменению характера управления на макро-, мезо- и микроуровне. Но прежде всего это касается характера управления предприятием.

Анализ последних исследований и публикаций. На сегодняшний день проведены общие теоретические исследования виртуально-интеллектуальной экономики, выявлены ее основные закономерности и характерные черты, показана роль креативности, а также инновационности управления [1; 2].

Однако остается абсолютно не исследованной проблема изменения характера управления предприятием в виртуально-интеллектуальной экономике.

Цель исследования – изучить основные стратегические закономерности управления предприятием в виртуально-интеллектуальной экономике. В процессе исследования *применены методы* системного анализа и синтеза.

Изложение основного материала. В современном хозяйстве происходят кардинальные и системные трансформации, формируется виртуально-интеллектуальная среда хозяйствования, которая является основой для виртуальной экономики.

Виртуально-интеллектуальная экономика – это экономика, в которой:

- исчезает или существенно ослабевает ограничивающее значение факторов пространства и времени;
- возрастает удельный вес преимущественно интеллектуальных сфер хозяйствования в их общем объеме;
- возрастает удельный вес интеллектуальных операций в преимущественно неинтеллектуальных сферах хозяйствования.

Причем последние две закономерности формируются в результате индустриализации и автоматизации интеллектуального труда и деятельности. Индустриализация интеллектуального труда – это такой процесс, когда комплексы интеллектуальных операций могут выполняться машинами на электрическом приводе без участия, с участием или с частичным участием индивидуума (группы индивидуумов).

Автоматизация интеллектуального труда и деятельности – это процесс, при котором сложнейшие интеллектуальные задачи, состоящие из миллионов интеллектуальных операций, могут выполняться полностью (“под ключ”) машинами на электрическом приводе без какого-либо участия индивидуума (групп индивидуумов). Более детально о виртуально-интеллектуальной экономике изложено в работе автора [2].

Неизменным спутником и последствием виртуально-интеллектуальной экономики является “экономика стресса”. Она связана с тем, что качественные скачки (другими словами, бифуркации или “экономические стрессы”) приобретают в хозяйственной жизни постоянный характер и становятся неотъемлемой её частью.

Доиндустриальный и индустриальный этапы развития характеризовались довольно длительными периодами экономического спокойствия, когда качественные скачки в экономике происходили довольно редко. Но в современных условиях эти скачки происходят практически постоянно и “пронизывают” все жизненное и экономическое пространство.

Причем “экономические стрессы” в хозяйственной жизни не являются результатом чьей-то злой воли. Это абсолютно объективный процесс и результат эволюционного развития социально-экономических систем, а также определенный этап в их развитии. “Экономика стресса” является периодом в развитии хозяйства, когда одна и та же задача может решаться при прочих равных условиях значительно быстрее и более эффективно. Только один пример, хорошо известный всем ученым. Раньше на составление библиографии к диссертации уходило 6–8 месяцев. Сейчас эта задача решается за несколько часов, максимум в течение нескольких дней. “Экономика стресса” возникает в результате системного действия трех важнейших закономерностей.

Закономерность 1. Ускорение всей общественной жизни и, прежде всего хозяйственной на основе громадного ускорения и увеличения объемов передачи информации. Еще 60–70 лет назад, чтобы передать 2 тысячи страниц текста по радио, нужно было от нескольких месяцев до полугода, сейчас такой объем информации передается за десятки минут.

Закономерность 2. Возникновение и вовлечение в хозяйственный оборот принципиально новых факторов производства. В современных условиях появляется все больше новых факторов производства, которые вовлекаются в хозяйственный оборот. Под факторами производства здесь понимаем ресурсы, предметы и орудия труда.

До появления пенициллина плесень была лишь фактором, вредящим здоровью растений. Стволовые клетки, за которые сейчас платят сотни тысяч и миллионы долларов, еще столетия назад представляли собой материал, подлежащий утилизации.

Закономерность 3. Громадное усиление взаимовлияния и взаимозависимости мира.

В XIX в., до изобретения керосиновой лампы, в принципе была невозможна ночная сложная операция. И если с человеком случался приступ в темное время суток и нужна была срочная сложная операция, то он, как правило, не доживал до утра. Еще полвека назад, если нужна была срочная консультация ведущего специалиста, находящегося за сотни километров, то она была неосуществима. Сейчас можно получить такую консультацию по скайпу (в том числе ведущего врача), и это делается довольно быстро. Об “экономике стресса” детальнее можно прочесть в работе автора [3].

Таким образом, формируется виртуально-интеллектуальная экономика и как ее результат – “экономика стресса”.

Коренные изменения под воздействием “экономики стресса” происходят в системах управления на всех уровнях: макро-, мезо- и микроуровне. Но, в первую очередь, они касаются субъектов хозяйствования.

Указанные изменения происходят в нескольких направлениях и приводят к возникновению стратегических закономерностей управления предприятием в виртуально-интеллектуальной экономике. Система стратегических закономерностей управления, возникающих в виртуально-интеллектуальной экономике, представлена на рис. 1. Рассмотрим эти закономерности более детально.



Рис. 1. Система стратегических закономерностей управления предприятием

Закономерность сокращения “жизненных циклов” знаний. Сокращается “жизненный цикл” знаний, которые необходимы для эффективного принятия управленческих решений. Это значит, что период, в течение которого знания являются актуальными и не замещаются новыми, постепенно сокращается.

Закономерность диверсификации знаний. Происходит диверсификация знаний, необходимых для принятия эффективных управленческих решений. В современных условиях для принятия эффективных управленческих решений необходимо использовать информацию из разных областей знаний и различных научных направлений в рамках одной области знаний.

Закономерность сокращения лага для принятия управленческих решений. Она заключается в том, что в рамках виртуально-интеллектуальной экономики при прочих равных условиях сокращается лаг, необходимый для принятия управленческих решений, то есть менеджеры предприятий вынуждены принимать в единицу времени все больше и больше управленческих решений.

Закономерность сокращения лага для реализации управленческих решений. Не менее важным является то обстоятельство, что при прочих равных условиях сокращается лаг для реализации управленческих решений, то есть управленец вынужден эффективно реализовывать все больше и больше управленческих решений в единицу времени.

Закономерность увеличения системности современного производства и управления. Существенным результатом виртуально-интеллектуальной экономики является значительное увеличение системности современного производства и управления. Доиндустриальное производство – это десятки, максимум сотни системообразующих связей. Индустриальное производство – это тысячи, десятки, а иногда сотни тысяч системообразующих связей.

Постиндустриально высокотехнологичное производство – это сотни тысяч и миллионы системообразующих связей.

Закономерность увеличения психоэмоциональной нагрузки на менеджеров всех уровней. Вполне понятно, что в условиях “экономики стресса” кардинально увеличивается психоэмоциональная нагрузка на менеджеров всех уровней управления предприятием, но особенно это касается топ-менеджеров. Управление всегда было, так сказать, “стрессовой” профессией. Но в условиях постоянных качественных скачков и последствий, которые ими порождаются, “стрессовость” управления увеличивается в десятки и сотни раз.

Закономерность ускорения воздействия субъекта деятельности на объект деятельности. Любые действия индивидуума, которые имеют конечную цель, можно рассматривать как деятельность индивидуума.

Индивидуум, осуществляющий данные действия, является субъектом деятельности. Объект (материальный или нематериальный), на который направлены данные действия, является объектом деятельности.

В виртуально-интеллектуальной экономике при прочих равных условиях:

- существенно увеличивается потенциальная возможность ускорения воздействия субъекта деятельности на объект деятельности;
- существенно ускоряется воздействие субъекта деятельности на объект деятельности.

Закономерность ускорения воздействия субъекта управленческой деятельности на объект управленческой деятельности.

В виртуально-интеллектуальной экономике, при прочих равных условиях, существенно:

- увеличивается потенциальная возможность ускорения воздействия субъекта управленческой деятельности на объект управленческой деятельности;
- ускоряется воздействие субъекта управленческой деятельности на объект управленческой деятельности.

Закономерность уплотнения событийности развития. Указанные выше закономерности приводят к тому, что в современных условиях уплотняется событийность развития. Это означает, что при прочих равных условиях на данном периоде развития возникает значительно больше событий, чем при таких же условиях на предыдущих этапах развития.

Закономерность уплотнения событийности управления. Эта закономерность заключается в том, что на современном этапе при прочих равных условиях возникает значительно больше управленческих событий, чем при таких же условиях на предыдущих этапах развития.

Интегральным результатом всех этих закономерностей является:

– поступательное увеличение числа хозяйственных операций в экономической жизни;

– постоянная трансформация структуры хозяйственных операций.

Выводы из данного исследования и перспективы дальнейших исследований в данном направлении. В результате проведенного исследования можно констатировать следующее: в современном мире формируется виртуально-интеллектуальная экономика, которая характеризуется важнейшими признаками: виртуализацией и интеллектуализацией хозяйственной жизни; интеллектуализацией преимущественно не интеллектуальных сфер хозяйствования.

Причем интеллектуализация хозяйственной жизни и интеллектуализация преимущественно неинтеллектуальных сфер хозяйствования – это прямое следствие индустриализации и автоматизации интеллектуального труда и деятельности.

Виртуально-интеллектуальная экономика зачастую приобретает черты глобальности, ее следствием является “экономика стресса”.

В свою очередь, “экономика стресса” характеризуется постоянным возникновением качественных скачков (бифуркации) в хозяйственной жизни.

В виртуально-интеллектуальной экономике формируется новая система стратегических закономерностей управления предприятием, в частности: сокращение “жизненных циклов” знаний, диверсификация знаний, сокращение лага на реализацию и принятие решения и так далее.

Дальнейшие исследования по данной теме целесообразно сосредоточить на стратегических перспективах креативности и инновационности управления предприятием.

Список использованных источников:

1. Halysia I. Gesundheit als starker wettbewerbsfaktor in einem virtuellen geistigen managementumfeld / I. Halysia // Journal l'association 1901 “sepiké”. – 2013. – № 3. – P. 110–113.

2. Галиця І. О. Креативність та інноваційність управління в стратегічному потенціалі підприємства в умовах глобалізації / І. О. Галиця // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. – 2016. – № 4. – С. 66–68.

3. Галиця И. А. “Экономические стрессы”: природа и последствия / И. А. Галиця // Вестник Белорусского государственного экономического университета. – 2009. – № 3. – С. 17–22.